



COMUNE DI PUTIFIGARI
PROVINCIA DI SASSARI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2012
RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI

Data di sottoscrizione ipotesi	27 novembre 2013	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012	
Composizione delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> <u>Presidente</u> : Segretario comunale Marta Bacciu <u>Componente</u> : Responsabile dell'Area Amministrativa Mariangela Trivero <u>Per la RSU</u> Giovanni Usai <u>Per le OO.SS.</u> Bruno Arca (F.P. C.I.S.L.) Antonello Manconi	
Soggetti destinatari :	Personale del comparto dipendente del Comune di Putifigari	
Materie trattate dal Contratto integrativo	Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno Nessun rilievo è stato effettuato dall'organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di G.C. n. 84 del 04.09.2013 è stato adottato il piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		L'amministrazione comunale di Putifigari non è obbligata ad adottare il programma triennale per la trasparenza e l'integrità ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009
		Gli obblighi di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150 del 2009 risultano parzialmente assolti
	L'Amministrazione comunale di Putifigari non è obbligata alla validazione del relazione della performance da parte dell'OIV, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009	
Eventuali osservazioni		



MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012 relativo al personale dipendente del Comune di Putifigari è finalizzata a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012. L'ipotesi contrattuale nello stabilire la destinazione delle risorse ha tenuto conto, per quanto riguarda la Delegazione trattante di parte pubblica, delle indicazioni fornite dalla Giunta Comunale nella delibera n. 45 del 03/05/2013 di adozione delle linee di indirizzo per la contrattazione decentrata.

LE PRINCIPALI SCELTE NEGOZIALI

a) Ai sensi dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 ss.mm.ii. , le risorse di cui all'art. 15 CCNL citato sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente e di qualità dei servizi istituzionali. In un quadro economico di generale contrazione delle risorse, di riduzione dei fondi e di blocco dei rinnovi contrattuali, le scelte negoziali dell'ente si sono orientate a mantenere il più possibile invariate quelle voci di utilizzo del fondo destinate a remunerare situazioni professionali e posizioni significative nel mantenimento di elevati standard di erogazione dei servizi pur in presenza di forti limitazioni dell'organico del personale.

In relazione a queste finalità, l'art. 17 prevede che le risorse a disposizione siano finalizzate a finanziare una serie di istituti.

b) Sono state riassegnate le risorse destinate a retribuire il personale incaricato di specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett. f) CCNL 1.4.1999 ss.mm.ii.

c) Vengono riconfermate in particolare le somme destinate a retribuire il personale come segue:

- art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 - per il pagamento delle indennità di rischio;

- art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1.4.1999 per remunerare l'esercizio di attività di messo notificatore.

Nel corso del 2012 non sono previste progressioni orizzontali a favore del personale stanti i vincoli normativi.

Si dà infine atto che l'integrazione del fondo con le risorse variabili di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999, è avvenuto a seguito di processi di riorganizzazione dei servizi e di obiettivi di PEG adottati dalla Giunta al quale si rinvia.

Putifigari, lì 27 novembre 2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Marta Bacciu

