

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
Parte economica 2012**

L'anno 2013, il giorno 31 del mese di dicembre in Putifigari, nella Casa comunale viene sottoscritto il presente contratto collettivo decentrato integrativo per la parte economica relativa all'anno 2012;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.27 del 13/03/2013, esecutiva ai sensi di legge, inerente la nomina della delegazione di parte pubblica;

Vista altresì la Deliberazione di giunta Comunale n. 45 del 03/05/2013 avente ad oggetto "Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. Ricostituzione fondo risorse decentrate anno 2012. Direttive per la Delegazione trattante di parte pubblica."

le Parti sottoscrivono il presente ipotesi di CCDI parte economica ,anno 2012, per il personale dipendente dell'Ente .

La delegazione trattante, regolarmente costituita dai signori :

Marta Bacciu, in qualità di Presidente della delegazione di parte pubblica;

Mariangela Trivero, componente della delegazione di parte pubblica;

Bruno Arca, rappresentante CISL;

Antonello Manconi, rappresentante CISL

Giovanni Usai, RSU,

conviene quanto appresso:

DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 - Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica interamente a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Putifigari, analogamente e fatte salve specifiche disposizioni del vigente CCNL.

ART.2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione o rinnovo del contratto

Il presente accordo annuale 2012, concerne il periodo dal 1 gennaio 2012 al 31 dicembre 2012, e conserva comunque efficacia sino alla stipula del nuovo CCNL - Comparto Regioni - Enti Locali. Sono fatte salve le materie previste dal vigente CCNL che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi e verifiche periodiche, essendo legate a fattori organizzativi contingenti.

Gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno 1 Gennaio 2012, salvo diversa prescrizione e decorrenze del presente contratto e o dei bandi (progressioni economiche orizzontali).

Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata

integrativa con cadenza annuale.

**FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, PER LA PRODUTTIVITA'
INDIVIDUALE E COLLETTIVA E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

ANNO 2012

Determinazione Fondo 2012

Il fondo Risorse decentrate 2012 Fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi è determinato ed è stato costituito con Determinazione n. 16 del 10/05/2013. Viene riepilogato come segue :

Risorse decentrate stabili 2012

Il complesso delle risorse decentrate stabili viene definito, sulla base dell'art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 - art. 4 del CCNL 09/05/06 - ART. 8 del CCNL 11/04/2008, per l'intero periodo di vigenza del presente CCDI:

FONDO ANNO 2012

RISORSE CERTE – art. 31 comma 2 CCNL 22/1/2004

1	Risorse già quantificate per l'anno 1998, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del CCNL 6/7/1995 € 7.230,68 dedotti oneri di prima applicazione vigile CCNL 98/2001 art. 19 comma 1	€ 7.081,84
1/a	A detrarre le somme destinate nell'anno 1998 , per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 31, comma 2, lettera A del CCNL 06/07/1995 (art. 14 CCNL 01.04.1999)	- € -----
1/ b	Differenza da destinare alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15, c.1, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (art.31 c.2, lett. b/c/e CCNL 06/07/1995 (1 – 1/a	€ 7.081,84
2	Art. 14 comma 4 CCNL 1/4/99 (3% delle risorse destinate a lavoro straordinario nel 1999)	€ -----
3	Art. 15 comma 1 lettera G CCNL 1/4/99 (LED)	€ 2.169,11
4	Art. 15 comma 1 lettera j del CCNL 1/4/99 (0,52 del monte salari 1997)	€ 348,93
5	Art.4 comma 1 CCNL 5/10/2001 1,1% monte salari 1999	€ 953,06
6	Art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA riassorbibile del personale cessato dal 1/1/2000	€ ----
	1° TOTALE – Risorse determinate per l'anno 2003	€ 10.552,94
	B) Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti	
	B.1) Relative all'anno 2003 (art. 32 CCNL 22.01.2004)	

7	Art. 32 comma 1 CCNL 22/1/2004 (0,62% monte salari 2001)	€ 806,83
8	Art. 32 comma 2 CCNL 22/01/2004 (0,5% monte salari 2001)	€ 650,67
9	Art. 33 comma 5 CCNL 22/1/2004 (ind.comparto riassorbibile per cessazioni dipendenti)	€ ----
B.2) Relative all'anno 2006 (art. 4 CCNL 09/05/2006)		
10	Importo pari alla 0,50% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%) (€ 723,86
11	Art. 34 comma 4 CCNL 22/1/2004 (progr.econ. orizz.riassorbibile per cessazioni o progressioni verticali)	€ ----
12	Incremento del valore delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n.14 al CCNL 22/01/2004)	
	a) ai sensi dell'art. 1 comma 3 del CCNL 05/10/2001 (da prima nota colonna 8)	€
	b) ai sensi dell'art. 29 comma 5 del CCNL 22/01/2004 (da seconda nota colonna 8)	€ 528,58
	c) ai sensi dell'art. 2, comma 2 del CCNL 09/05/2006	€ 442,65
	d) ai sensi art. 7, comma 2, CCNL 11.04.2008	€ 413,27
	e) ai sensi art. 3, comma 2, ccnl 31.07.2009	€ 253,50
B.2) Relative all'anno 2008 (art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008)		
8	Importo pari allo 0,60% del monte salari 2005,(per i soli enti nei quali il rapporto tra la spesa del personale ed entrate correnti è inferiore al 39% delle entrate correnti "comma2"- (da conto consuntivo 2007)	€ 835,28
	2 °TOTALE	€ 4.654,64
	TOTALE	€ 15.207,58

EVENTUALI QUOTE VARIABILI

1	Art. 15 comma 1 lettera K CCNL 1/4/1999 (L.R. 19/97) facoltativi	€ -----
2	Risparmi su straordinario applicazione disciplina art. 14 commi 3 e 4 CCNL 1/4/99 (art. 15 comma 1 lettera M CCNL 1/4/99)	€ -----
	TOTALE QUOTE VARIABILI	€ -----

TOTALE GENERALE FONDO 2012 € 15.207,58

GIA' UTILIZZATI:

1	Progressioni economiche orizzontali : (n° 3 categ.D e n° 1 categ. C) B/2 dal 2009 (310,83)	€ 8.493,42	
2	Incremento progressioni economiche orizzontali CCNL 2006	€ 1.638,00	
3	Indennità di comparto	€ 3.178,08	
4	Straordinario	€ -----	
	TOTALE	€ 13.309,50	

TOTALE FONDO 2012 DISPONIBILE..... € 1.898,08

A sommare residuo fondo anno 2011+ € 1.268,00

TOTALE GENERALE+ € 3.166,08

FONDO 2012 – PARTE RISORSE STABILI

Indennità di comparto

Il fondo risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2012, di cui all'art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 2002-2005 e ss. ammonta a € 3.178,08;

Le modalità di erogazione sono quelle definite nel relativo art. 33 del CCNL 2002-2005.

Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio Il fondo per le risorse per reperibilità, disagio per l'anno 2012, di cui all'art. 17, comma 2, lettere d) ed e) del CCNL 1999-2001 risulta così suddiviso:

Indennità Rischio: € 330,00 (1 operai) = € 30*11*1

Indennità Ex art. 17 c. 2 lett. f CCNL 1999: € 1.000,00;

Indennità Ex art_ 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999): € 300,00;

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme finalizzate a compensare la performance organizzativa ed individuale.

Indennità di rischio:

Come previsto dalla normativa vigente, sono remunerate le attività di sottoposizione a rischio nelle misure e con le modalità prevista dall'art. 34 del DPR 268/87 e dall'art. 37 del CCNL del 14/09/2000. Tale indennità è corrisposta al personale di categoria **A e B** che opera in modo diretto e continuativo per prestazioni di lavoro che comportano l'esposizione ad attività pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale, e viene riconosciuta per i giorni di effettiva esposizione al rischio.

La misura della indennità di rischio è determinata in Euro 30,00 mensili lorde e sarà erogata nel rispetto dei seguenti criteri:

- Esposizione ad agenti chimici, fisici, radianti, gassosi;
- Esposizione a rischio specifico per conduzione di mezzi meccanici, elettrici, a motore;
- Esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti pericolosi tali da determinare lesioni, microtraumi, malattie anche permanenti;
- Esposizione ad emissioni atmosferiche pregiudizi per la salute (Es. fumi, gas, pulviscolo, toner ecc.);

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme finalizzate a compensare la performance organizzativa ed individuale.

Fondo per specifiche responsabilità:

Il fondo delle risorse per specifiche responsabilità per l'anno 2012

art. 17, c. 2, lett. f), e art. 18, CCNL 1.4.1999	1.000,00
--	----------

Specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie D - C e B

Le parti concordano che l'esercizio di particolari responsabilità attribuite al personale della categoria B3, C e D sia connesso al conferimento di incarichi e compiti specifici nell'ambito della struttura organizzativa dell'Ente. I compensi predetti sono riconosciuti al personale interessato sulla base di idoneo provvedimento adottato dal Responsabile P.O. sulla base dell'assegnazione a compiti ed a incarichi specifici. Verrà così determinata la misura percentuale sui seguenti importi minimi e massimi e secondo la tabella di cui sotto:

CATEGORIA	Importo minimo	Importo massimo
B3	0	600,00
C	0	800,00
D	0	1000,00

Tale indennità avrà connotazione temporale limitata all'effettivo espletamento degli incarichi connessi a particolari responsabilità.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme finalizzate a compensare la performance organizzativa ed individuale.

FATTISPECIE:

Apposizione regolarità tecnica atti con rilevanza esterna;

Predisposizione o partecipazione a commissioni di concorso o di gara;

Responsabilità di conseguimento di obiettivi e risultati specifici;

Responsabilità di istruttorie particolarmente complesse;

Responsabilità di sistemi razionali complessi che abbisognano di un'assidua attività formativa per l'attuazione di nuovi adempimenti normativi;

Responsabilità di gestione di risorse strumentali e/o umane;

Responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni);

Responsabilità nel concorso decisionale con il R.P.O.;

Responsabilità di realizzazione programmi e piani di attività;

Compiti e gestioni inerenti servizi diversi (coordinamento, attività di staff considerata di particolare rilievo ecc.);

L'indennità è determinata, in misura annua stabilita in sede di attribuzione delle predette responsabilità. Spetta solo in presenza contestuale di almeno 3 fattispecie sopra richiamate. Alla liquidazione si procederà con cadenza semestrale previa verifica, da parte del Responsabile di Area, dell'effettivo svolgimento delle funzioni e delle particolari responsabilità a ciascuno assegnate;

In applicazione del D. Lgvo N. 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

SPECIFICHE RESPONSABILITÀ MESSO NOTIFICATORE (art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999)

Si stabilisce, nel rispetto dell'art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999, che l'indennità, pari a € 300,00 annui compete per specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D a ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, messo notificatore per una spesa complessiva annua di € 300,00. Essa è tesa a compensare funzioni specifiche non già remunerate mediante l'applicazione di istituti contrattuali analoghi.

Tale indennità inoltre è corrisposta in rapporto percentuale tenendo conto dell'effettivo svolgimento delle funzioni. In applicazione del D. Lgvo N. 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Il fondo delle risorse per incentivare la produttività individuale e collettiva ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2012 di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1999-2001 come sostituito dall'art. 37 del CCNL 22/01/2004 ammonta ad Euro 1.614,70. Le risorse destinate a compensare la performance possono essere incrementate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.

Determinazione del budget per la produttività (Performance collettiva):

Le parti danno atto che il fondo per la produttività organizzativa stabilito per l'anno 2012 è pari al 60% del totale fondo produttività come sopra individuato e verrà parametrizzato tra i dipendenti delle varie aree. I progetti sono quelli individuati in sede di P.E.G. e Piano della performance.

Determinazione del budget per la produttività (Performance individuale):

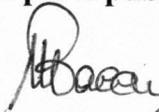
Le parti danno atto che il fondo per la produttività individuale stabilito per l'anno 2012 è pari al 40% del totale fondo produttività come sopra individuato e verrà parametrizzato tra i dipendenti delle varie aree. I progetti sono quelli individuati in sede di P.E.G. e Piano della performance.

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda integralmente al vigente CCDI- parte normativa e ai vigenti CCNL.

La presente ipotesi di accordo economico del contratto decentrato viene sottoscritto dalle parti come appresso:

Delegazione di parte pubblica

Marta Bacciu



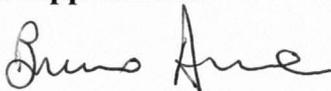
R.S.U.

Giovanni Usai



Per i Sindacati rappresentati

Bruno Arca



~~Antonello Manconi~~