



COMUNE DI PUTIFIGARI
PROVINCIA DI SASSARI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2013
RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Data sottoscrizione contratto		05.12.2014
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2013
Composizione delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente :Segretario comunale Marta Bacciu Componente: Responsabile dell' Area Amministrativa Mariangela Trivero Per la RSU ----- Per le OO.SS. Bruno Arca (F.P. C.I.S.L.) Giovanni Piras (F.P.CGIL)
Soggetti destinatari :		Personale del comparto dipendente del Comune di Putifigari
Materie trattate dal Contratto integrativo		Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013 □
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno Nessun rilievo è stato effettuato dall'organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di G.C. n. 84 del 04.09.2013 è stato adottato il piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Con Delibera di GC n. 9 del 31.01.2014 è stato adottato il programma triennale della trasparenza ed integrità 2014-2016
		Gli obblighi di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150 del 2009 risultano parzialmente assolti
	L'Amministrazione comunale di Putifigari non è obbligata alla validazione del relazione della performance da parte dell'OIV, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009	
Eventuali osservazioni		

MODULO2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2013 relativo al personale dipendente del Comune di Putifigari è finalizzata a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013. L'ipotesi contrattuale nello stabilire la destinazione delle risorse ha tenuto conto, per quanto riguarda la Delegazione trattante di parte pubblica, delle indicazioni fornite dalla Giunta Comunale nella delibera n.27 del 13/03/2013 di adozione delle linee di indirizzo per la contrattazione decentrata.

LE PRINCIPALI SCELTE NEGOZIALI

a) Ai sensi dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 ss.mm.ii. , le risorse di cui all'art. 15 CCNL citato sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente e di qualità dei servizi istituzionali. In un quadro economico di generale contrazione delle risorse, di riduzione dei fondi e di blocco dei rinnovi contrattuali, le scelte negoziali dell'Ente si sono orientate a mantenere il più possibile invariate quelle voci di utilizzo del fondo destinate a remunerare situazioni professionali e posizioni significative nel mantenimento di elevati standard di erogazione dei servizi pur in presenza di forti limitazioni dell'organico del personale. In relazione a queste finalità, l'art. 17 prevede che le risorse a disposizione siano finalizzate a finanziare una serie di istituti.

b) Sono state riassegnate le risorse destinate a retribuire il personale incaricato di specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett. f) CCNL 1.4.1999 ss.mm.ii.

c) Vengono riconfermate in particolare le somme destinate a retribuire il personale come segue:

- art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 - per il pagamento delle indennità di rischio;

- art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1.4.1999 per remunerare l'esercizio di attività di messo notificatore.

Nel corso del 2013 non sono previste progressioni orizzontali a favore del personale stanti i vincoli normativi.

Putifigari, lì 05 dicembre 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Marta Bacciu