



Allegato "B" alla Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 22.07.2008

## **UNIONE DEI COMUNI COROS**

# ***REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DELLA GESTIONE ASSOCIATA DELLE FUNZIONI RELATIVE AL NUCLEO DI VALUTAZIONE TRA I COMUNI DELL'UNIONE "COROS***

## **PREMESSO**

### **CHE I COMUNI DI CARGEGHE, CODRONGIANOS FLORINAS ITTIRI MUROS OLMEDO OSSI PUTIFIGARI TISSI URI USINI**

con atti approvati dai rispettivi Consigli Comunali hanno costituito l'Unione di Comuni denominata "Coros" avente come finalità l'esercizio delle competenze della Legge Regionale n° 12 del agosto 2005 e funzioni e servizi propri dei Comuni associati.

Che con i medesimi atti è stato approvato l'atto costitutivo e Lo Statuto dell'Unione.

**CHE si sono regolarmente insediati gli organi dell'Unione, così come previsto dallo statuto;**

Che nello Statuto sopra indicato all'art 4 si dispone che possono essere affidate all'Unione le competenze stabilite dalla legge Regionale n°12/ 2005 e in particolare , in via di prima applicazione è previsto lo svolgimento in forma associata delle funzioni relative alla valutazione del personale con la nomina di un unico nucleo di Valutazione per i Comuni che intendono farne parte.

## **Art. 1 OGGETTO**

Il presente regolamento ha per oggetto la gestione associata delle funzioni inerenti il Nucleo di Valutazione per lo svolgimento dei compiti previsti dell'art. 1, comma 1, lett. c) e d) del D.Lgs. 286 del 30/7/1999 di "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'art. 11 della L.59/97; e dall' 147 del D.Lgs. 267 del 18/8/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento locale";

## **Art. 2 FINALITA'**

La gestione associata dei compiti del Nucleo di Valutazione ha come finalità:

- la possibilità di scambio di esperienze tra gli Enti in materia di gestione del Personale
- la conseguente opportunità di stabilire criteri comuni di valutazione
- il risparmio nei costi e nei tempi tesi a garantire economicità, efficienza, efficacia e rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa, secondo principi di professionalità e responsabilità
- la possibilità di avvalersi di professionalità esterne esperte in valutazione del personale.
- la consulenza in materia di controllo di gestione.
- controllo strategico.
- ogni altro compito assegnato dalle leggi, statuti, regolamenti o funzioni direttamente attribuite dal Presidente dell'Unione.

L'organizzazione del servizio associato assicura inoltre una semplificazione di tutte le procedure e un progressivo sviluppo omogeneo in materia di gestione delle risorse umane nonché della corretta valorizzazione dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi posti, al fine della erogazione del salario accessorio.

## **Art. 3**

### **PRINCIPI**

La gestione associata del Nucleo di Valutazione deve essere improntata ai seguenti principi:

- **semplificazione dei procedimenti amministrativi**
- standardizzazione delle procedure
- **uniformazione della modulistica relativa alle valutazioni dei dipendenti**

- individuazioni di soluzioni omogenee a problematiche comuni.

#### Art. 4

#### FUNZIONI

Il Nucleo di Valutazione espleta le seguenti funzioni:

◆ svolge le funzioni di pesatura e valutazione delle posizioni organizzative nonché delle prestazioni dei Responsabili delle strutture di massima dimensione degli Enti anche ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato.

La valutazione dei Responsabili delle massime strutture dell'Ente ha la finalità di valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi, le capacità dirigenziali e l'andamento qualitativo del servizio cui il Responsabile è preposto, anche sulla base delle risultanze del controllo di gestione.

A tal fine il Nucleo di valutazione predisponde degli indicatori di riferimento rapportati anche alle indicazioni contenute nel P.E.G. e agli obiettivi da raggiungere.

Gli elementi di riferimento per la predisposizione degli indicatori terranno in particolare conto, dei programmi, obiettivi, indirizzi, direttive e priorità posti dagli organi di governo di ciascun comune aderente

◆ fornisce supporto ai dirigenti per la predisposizione di metodologie permanenti di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei collaboratori, anche ai fini delle progressioni economiche previste dalle disposizioni contrattuali;

◆ compie accertamenti preventivi in ordine alla eventuale disponibilità di risorse aggiuntive e risparmi di gestione per la costituzione del fondo contrattuale per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività;

◆ svolge il controllo strategico che si qualifica come attività di consulenza per gli amministratori dei singoli comuni e ha lo scopo di verificare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra risultati conseguiti e obiettivi predefiniti. Può essere richiesta dai Sindaci dei comuni associati una relazione scritta sul controllo strategico, da inviarsi ai Consigli Comunali degli enti, entro il 30 settembre, in sede di verifica dello stato di

attuazione dei programmi di cui all'art. 193 del D.Lgs. 267/2000.

Per l'espletamento delle suddette funzioni il Nucleo di Valutazione dispone oltrechè della sede dell'unione, di una sede presso ognuno degli Enti facenti parte dell'unione ove si riunisce almeno due volte l'anno e comunque a richiesta delle singole Amministrazioni.

#### Art. 5

#### COMPOSIZIONE

Il Nucleo di Valutazione opera in posizione autonoma, risponde della sua attività al Presidente dell'Unione e / o all'assessore appositamente delegato e per ogni singolo ente esclusivamente ai Sindaci e alle Giunte degli Enti e al Direttore Generale dell'ente, se nominato.

Svolge la sua attività in modo collegiale; ha accesso agli atti amministrativi del singolo comune potendo richiedere direttamente agli Uffici documenti ed informazioni nonché effettuare verifiche dirette.

Il Nucleo di Valutazione è composto da tre membri di cui due Esperti esterni in materia di personale e/o controllo di gestione e un Dirigente individuato tra Direttori/Segretari scelto tra i Comuni dell'unione.

I componenti sopra indicati sono individuati dal Consiglio ( O giunta vedete voi) e nominati con atto a firma del Presidente e i relativi incarichi hanno una durata ( vedete voi i termini di scadenza) I membri sono rieleggibili e restano in carica fino alla nomina del nuovo nucleo.

#### Art 6

#### CODICE DI COMPORTAMENTO

Tutti i componenti del Nucleo di Valutazione e Controllo Strategico sono tenuti ad osservare le seguenti norme:

a) l'attività svolta a contatto con la struttura deve in ogni caso avere una valenza puramente conoscitiva e non deve quindi interferire con l'autonomia organizzativa, decisionale ed operativa della struttura stessa;

- b) i risultati, le raccomandazioni d'intervento e qualunque dettaglio sull'attività svolta devono essere indirizzate ai Sindaci e tramite questi alla Giunta ;
- c) deve essere assicurata la massima riservatezza nei confronti di qualunque soggetto, sia interno che esterno all'Ente, sull'attività svolta.

#### **Art. 7**

#### **RAPPORTI FINANZIARI**

Tutti gli oneri finanziari derivanti dalle funzioni previste nel presente regolamento sono iscritti nel Bilancio dell'Unione e vengono ripartiti tra i Comuni aderenti secondo i criteri generali qui di seguito individuati :

- il 70% delle spese viene posto a carico del Bilancio dell'Unione
- il restante 20% a carico del Bilancio del Comune in base al numero dei dipendenti al 31.12 dell'anno precedente.