



# COMUNE di PUTIFIGARI

## Provincia di Sassari

### Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 74 del 29-12-2020

**Oggetto: Approvazione Piano della performance 2020/2022.**

L'anno duemilaventi il giorno ventinove del mese di dicembre, alle ore 18:00, si è riunita la Giunta comunale, convocata nei modi di legge nella Casa comunale e presieduta dal Sindaco Giacomo Contini, con l'intervento dei Signori:

<b>Contini Giacomo</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Cuccu Salvatore Antonio</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Puledda Flavio</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Partecipa con funzione consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione il Segretario Comunale Dott. Fonnesu Debora Rita.

Risultato legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta.

#### LA GIUNTA COMUNALE

##### Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 16.10.2019 era stata disposta la presentazione del D.U.P. 2002/2022 (Documento Unico di Programmazione) al Consiglio Comunale;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 18.10.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP per il periodo 2020/2022;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 29.05.2020 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2021 redatto secondo gli schemi ex D. Lgs. n. 118/2011;

**Richiamati** l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e l'art. 4 del D. Lgs. 165/2001, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- ✓ gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ✓ ai responsabili di servizio spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

**Richiamato** il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, attuativo della legge delega 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

**Dato atto** che il citato decreto stabilisce, all'art. 10, che le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, il quale individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

**Tenuto conto** che il D. Lgs. n. 150/2009 disciplina i criteri e le modalità di redazione del Piano della Performance;

**Preso atto** che i comuni, ai sensi dell'art. 16 comma 2 del d.lgs. n. 150/2009, sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 del citato decreto legislativo e, in particolare:

- trasparenza: il Piano della Performance approvato sarà pubblicato nel sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione "trasparenza, valutazione e merito";
- immediata intelligibilità: per consentire una facile ed immediata consultazione del Piano, lo stesso è articolato su più livelli (documento principale e allegati);
- veridicità e verificabilità: i dati e le informazioni riportati nel Piano sono veritieri e sono gli stessi riportati nel D.U.P.. Per consentire la tracciabilità, sono indicate le fonti di provenienza;
- coerenza interna ed esterna: i contenuti e gli obiettivi indicati nel Piano sono coerenti con le variabili che caratterizzano l'ambiente di riferimento generale (coerenza esterna) e con le risorse strumentali, umane e finanziarie dell'ente (coerenza interna);

**Considerato** che il Piano della Performance è un documento programmatico triennale nel quale, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target, che costituiranno la base la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della *performance*;

**Sottolineato** che con la predisposizione di questo strumento di programmazione, sinergico e complementare agli altri strumenti previsti dal Sistema di Bilancio (D.U.P., bilancio, Rendiconto di gestione), il Comune intende garantire la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, che dovranno essere integrati in termini di indicatori di qualità e di trasparenza al cittadino;

**Esaminata** la proposta di Piano delle Performance 2020/2022 redatta dal Segretario Comunale, che si articola in una prima parte di analisi di contesto ed una seconda parte contenente l'identificazione di aree strategiche, obiettivi strategici ed obiettivi operativi;

**Dato atto** che il presente Piano ha carattere dinamico e, pertanto, eventuali variazioni durante l'esercizio degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale saranno tempestivamente inseriti nel Piano della performance;

**Valutato** che la definizione degli obiettivi strategici ed operativi è coerente con le risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione dell'ente;

**Ravvisata** l'importanza di approvare e mettere in atto il suddetto strumento di programmazione e controllo;

**Visto** il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. e, in particolare l'art. 169 comma 3 bis, ai sensi del quale "*Il PEG e' deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG e' allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG*";

**DATO ATTO** che per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, quali il comune di Putifigari, è facoltativa l'adozione del P.E.G., come disposto dall' art. 169 comma 3 D. Lgs. n. 267/000;

**Acquisiti** i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Con votazione favorevole unanime, resa in forma palese;

### **DELIBERA**

1. **di approvare** il Piano delle Performance 2020/2022, che costituisce documento programmatico a valenza triennale, come allegato alla presente deliberazione;
2. **di trasmettere** copia del presente provvedimento ai Responsabili di servizio ed al Nucleo di Valutazione;
3. **di disporre** la pubblicazione del Piano della Performance 2020/2022 nella sezione *Amministrazione trasparente* del sito istituzionale dell' ente, sottosezione di primo livello *Performance*, sottosezione di secondo livello *piano delle performance*;
4. **di stabilire** che periodicamente, su disposizione del Segretario Comunale e del Nucleo di Valutazione, verranno effettuate verifiche in merito allo stato di attuazione del PIANO DELLA PERFORMANCE e tali verifiche consisteranno nell'accertamento dello stato di attuazione degli obiettivi, nell'individuazione di eventuali difficoltà operative e nella proposizione di azioni correttive.

Con separata votazione favorevole unanime dei presenti, espressa per alzata di mano

### **DELIBERA, ALTRESI'**

**di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 - 4° comma del D.lgs. n.267/2000, ravvisata l'urgenza di attivare al più presto le iniziative e le attività indicate nel Piano delle Performance.

Letto ed approvato il presente verbale viene sottoscritto come segue:

Il Presidente  
Contini Giacomo

---

Il Segretario Comunale  
Fonnesu Debora Rita

---

La presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo pretorio al n. **32**  
in data 26-01-2021 per 15 giorni consecutivi (Art. 124 del T.U.L.O.E.L.).

Il Segretario Comunale  
Fonnesu Debora Rita

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

S Per dichiarazione di immediata eseguibilità (Art 134, comma 4, del T.U.L.O.E.L.).

Per decorso del decimo giorno dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3, del T.U.L.O.E.L.).

Il Segretario Comunale  
Fonnesu Debora Rita

---