



COMUNE DI PUTIFIGARI
PROVINCIA DI SASSARI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE NORMATIVA 2013-2015
RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Data sottoscrizione contratto	05.12.2014	
Periodo temporale di vigenza	ANNI 2013-2014-2015	
Composizione delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente :Segretario comunale Marta Bacciu Componente: Responsabile dell' Area Amministrativa Mariangela Trivero Per la RSU ----- Per le OO.SS. Bruno Arca (F.P. C.I.S.L.) Giovanni Piras (F.P.CGIL)	
Soggetti destinatari :	Personale del comparto dipendente del Comune di Putifigari	
Materie trattate dal Contratto integrativo	Disciplina degli istituti non economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno
		Nessun rilievo è stato effettuato dall'organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di G.C. n. 84 del 04.09.2013 è stato adottato il piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Con Delibera di GC n. 9 del 31.01.2014 è stato adottato il programma triennale della trasparenza ed integrità 2014-2016
	Gli obblighi di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150 del 2009 risultano parzialmente assolti	
	L'Amministrazione comunale di Putifigari non è obbligata alla validazione del relazione della performance da parte dell'OIV, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009	
Eventuali osservazioni		

Mod. 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I Articoli da 1 a 8	I primi otto articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale, relative al quadro normativo, campo applicativo, decorrenza, interpretazione autentica del contratto in caso di controversie, relazioni sindacali e principi di tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro
TITOLO II Articoli da 9 a 10	Disciplina i criteri generali per il trattamento economico del personale con particolare riferimento alla quantificazione delle risorse e ai diversi strumenti di premialità.
Articoli da 11 a 12	Disciplina i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, per le progressioni orizzontali
Articoli da 13 a 21	Vengano individuate dettagliatamente le indennità la cui disciplina è ancora riservata, per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata, con indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità, nonché la loro quantificazione
Art. 22	Disciplina le condizioni di applicabilità del CCDI al personale in gestione associata
Art. 23	Piani di razionalizzazione ai sensi dell'art. 16, co. 4, 5, e 6 del D.L. n. 98 del 06.07.2011

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l’abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia .

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell’ente coerenti con i criteri di cui al D. L.vo n. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI del 28 gennaio 2004 e in ogni caso le progressioni orizzontali sono sospese in attuazione dell’art. 9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010

F) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D. L.vo n. 150/2009.

Putifigari, lì 05 dicembre 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Marta Bacciu